

Partizipative Kulturanalyse

Mitarbeitende in der Transformation mitnehmen: gemeinsam Stärken und Changepotentiale analysieren

Praxisseminar für Großgruppen nach den Prinzipien von Appreciative Inquiry mit Elementen aus dem Design Thinking und LEGO® SERIOUS PLAY®

In dem zweitägigen Praxisseminar werden effektive Methoden zur Kulturanalyse erklärt und gemeinsam angewendet, um in Organisationen **nachhaltige Changeansätze partizipativ mit Führungsverantwortlichen und Mitarbeitenden zu ermitteln und so eine vertiefte Bereitschaft für Veränderungen unter allen Beteiligten zu etablieren.**

Appreciative Inquiry (AI) ist ein werteorientierter Ansatz aus der Organisationsentwicklung, der eine wertschätzende Grundhaltung in Teams und Unternehmen fördert. Die Kompetenz- und stärkenorientierte Erkundung stellt ein zentrales Element des Analyseprozesses dar. Dadurch werden Veränderungswiderstände reduziert, versteckte Potentiale entdeckt und Stärken breiter in den Strukturen der Organisation verankert. Der AI-Prozess ist auf die vier Phasen Discovery, Dream, Design und Destiny verteilt, die im Seminar durchlaufen werden.

Durch den ergänzenden Einsatz von Arbeitsweisen aus dem Serious Gaming können komplexe Aspekte der Organisationskultur effektiver analysiert und erfasst werden. Entscheidungen für Veränderungen in der Organisationskultur sind so auf einer breiten internen Basis aufgestellt, was den langfristigen Erfolg von Transformationsvorhaben wesentlich erhöht.

Der vermittelte Prozess der Kulturanalyse beruht auf

- modernen agilen Methodiken
- den Phasen des Appreciative Inquiry
- Prinzipien der Erkenntnistheorie
- Erkenntnissen der Positiven Psychologie und
- aktuellen neuro- und sozialwissenschaftlichen Arbeitsweisen



Inhalte:

- Einführung in die Organisationsanalyse mit dem Framework Appreciative Inquiry



- **Discovery:** Kulturanalyse auf der Basis des Golden Circle (nach Simon Sinek)
- Einführung in Methodiken des Design Thinking für Change Prozesse
- **Praxisblock I:** „Persona für Umfeldanalyse“ zur Definition der gelebten internen Kultur und zur Exploration unbequemer Themen; durch Interviews erkennen und verstehen
- Einführung in das Framework LEGO® SERIOUS PLAY® und Serious Gaming für Organisationsentwicklung
- **Praxisblock II:** „Appreciative Inquiry“ mit LEGO® SERIOUS PLAY® zur Skalierung von operativen Stärken und Förderung der intrinsischen Motivation
- **Dream:** Einführung in das Changekonzept „Theory U“ der Sloan School of Management des MIT (Massachusetts Institut of Technologie) / Otto Scharmer
- **Praxisblock III:** Partizipative Analyse der kritischen Interaktionspunkte mit LEGO® SERIOUS PLAY® zur Ableitung von Tippingpoints für effektive Changeansätze
- **Design:** Einführung in das agile Format der Retrospektive für lernende Organisationen
- **Praxisblock IV:** „3D Mapping“ mit Rapid Prototyping und Playmobil PRO
- **Destiny:** Nachhaltigkeit im Change durch den PDSA-Zyklus von Walter Deming
- **Praxisblock V:** „Future Vision“: Zukunftsfähigkeit definieren & iterativ umsetzen

LEGO® SERIOUS PLAY® und Playmobil PRO sind Formen der interaktiven, gestaltenden Kommunikation, mit der sich abstrakte und schwer greifbare Themen leichter erfassen und bearbeiten lassen.

Als 2-Tages Seminar/Workshop für Gruppen von 10 bis zu 50 Personen buchbar, die Durchführung ist nur in Präsenz möglich. Das Seminar muss nicht an zwei aufeinanderfolgenden Tagen durchgeführt werden.

Anna Hoffmann Consulting

Consultant und Prozessberaterin für die digitale Transformation, Agilität und Zukunftsfähigkeit

Autorisierte Prozessberaterin für das Programm „UnternehmensWERT: Mensch“ des Bundesministeriums für Arbeit & Soziales, Dozentin für agiles Innovationsdesign LSWI Universität Potsdam

